

GRI対照表

GRI内容索引

利用に関する声明	株式会社T&Dホールディングスは、2023年4月1日から2024年3月31日までの期間について、GRIスタンダードに準拠して報告する。
利用したGRI1	GRI 1: 基礎 2021
該当するGRIセクター別スタンダード	該当なし

GRIスタンダード/ その他の出典	開示事項	掲載場所 (サステナビリティレポートまたはWEB・PDFのタイトル)	省略事項
一般開示事項			
GRI 2: 一般開示事項 2021	1. 組織と報告実務		
	2-1 組織の詳細	T&D保険グループ各社および財団法人 P.4 会社概要 (2024年3月末現在) P.5-6 株主構成 P.22	
	2-2 組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	目次 ▶ サステナビリティレポート2024について ▶ レポート発行情報 ▶ 対象範囲 T&D保険グループ各社および財団法人 P.4	
	2-3 報告期間、報告頻度、連絡先	目次 ▶ サステナビリティレポート2024について ▶ レポート発行情報 目次 ▶ サステナビリティレポート2024について ▶ 連絡先	
	2-4 情報の修正・訂正記述	該当なし	
	2-5 外部保証	第三者保証報告書 P.70	
	2. 活動と労働者		
	2-6 活動、バリューチェーン、その他の取引関係	T&D保険グループの事業概要 P.3 T&D保険グループ各社および財団法人 P.4 サプライチェーンの定義 P.85	
	2-7 従業員	従業員数 P.7	
	2-8 従業員以外の労働者	従業員数 P.7	当グループが業務管理する派遣労働者数は「(臨時従業員数)」に含まれます。
	3. ガバナンス		
	2-9 ガバナンス構造と構成	サステナビリティ推進体制 P.12 サステナビリティ課題に対応する委員会 P.13 コーポレート・ガバナンス P.93-100 PDF コーポレートガバナンス報告書 (https://www.td-holdings.co.jp/company/governance/pdf/20240626_governance.pdf)	

GRIスタンダード/ その他の出典	開示事項	掲載場所 (サステナビリティレポートまたはWEB・PDFのタイトル)	省略事項
一般開示事項			
GRI 2: 一般開示事項 2021	3. ガバナンス		
	2-10 最高ガバナンス機関における指名と選出	取締役の選任 P.95 指名・報酬委員会 P.96 WEB 株主総会 (https://www.td-holdings.co.jp/ir/stock/meeting/)	
	2-11 最高ガバナンス機関の議長	取締役会 P.94 監査等委員会 P.94-95	
	2-12 インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	サステナビリティ推進体制 P.12 サステナビリティ課題に対応する委員会 P.13	
	2-13 インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	サステナビリティ推進体制 P.12 サステナビリティ課題に対応する委員会 P.13	
	2-14 サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	グループサステナビリティ推進委員会 P.12	
	2-15 利益相反	コーポレート・ガバナンスの状況 P.93-95 PDF コーポレートガバナンス報告書 (https://www.td-holdings.co.jp/company/governance/pdf/20240626_governance.pdf)	
	2-16 重大な懸念事項の伝達	人権の尊重 P.23-25 内部通報制度 P.105	
	2-17 最高ガバナンス機関の集会的知見	社外からの経営参画 P.95-96	
	2-18 最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	指名・報酬委員会 P.96 役員の報酬 P.97-99	
	2-19 報酬方針	役員の報酬 P.97-99	
	2-20 報酬の決定プロセス	指名・報酬委員会 P.96 役員の報酬 P.97-99	
	2-21 年間報酬総額の比率	—	当開示事項は開示可能性の検討段階にあります。

GRI対照表

GRIスタンダード/ その他の出典	開示事項	掲載場所 (サステナビリティレポートまたはWEB・PDFのタイトル)	省略事項
一般開示事項			
GRI 2: 一般開示事項 2021	4. 戦略、方針、実務慣行		
	2-22 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	トップメッセージ ▶P.9-10	
	2-23 方針声明	WEB T&D 保険グループ 目指すグループ像 ▶ T&D 保険グループの理念と方針 (https://www.td-holdings.co.jp/csr/csr-policy/philosophy.php) T&D 保険グループ人権方針 ▶P.23 T&D 保険グループESG投資方針 ▶P.73 WEB T&D 保険グループコンプライアンス行動規範 (https://www.td-holdings.co.jp/csr/csr-policy/csr-compliance.php)	
	2-24 方針声明の実践	人権の尊重 ▶P.23-25 投資を通じた持続可能な社会への貢献 ▶P.72-80 コンプライアンス ▶P.104-105	
	2-25 マイナスのインパクトの是正プロセス	人権の尊重 ▶P.23-25 顧客プライバシーの保護 ▶P.103 内部通報制度 ▶P.105	
	2-26 助言を求める制度 および懸念を提起する制度	内部通報制度 ▶P.105	
	2-27 法規制遵守	該当なし	
	2-28 会員資格を持つ団体	生命保険3社が所属する団体 ▶P.5 主なステークホルダーとの対話 ▶ 環境保護・地域社会への貢献 ▶P.20	
	5. ステークホルダー・エンゲージメント		
	2-29 ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	ステークホルダーエンゲージメント ▶P.20 「お客さまの声」にお応えする取組み ▶P.46-48 従業員の声を反映させる取組み ▶P.56 サステナビリティ・CSR従業員アンケート ▶P.56 スチュワードシップ活動 ▶P.76-77 IR活動 ▶P.21	
	2-30 労働協約	労働組合との意見交換・協議 ▶P.56	

GRIスタンダード/ その他の出典	開示事項	掲載場所 (サステナビリティレポートまたはWEB・PDFのタイトル)	省略事項
マテリアルな項目			
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-1 マテリアルな項目の決定プロセス	サステナビリティ推進の重点テーマ ▶P.16-18	
	3-2 マテリアルな項目のリスト	社会的課題と共有価値創造の取組み ▶P.17-18	
経済パフォーマンス			
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	T&D 保険グループ サステナビリティステートメント ▶P.11 サステナビリティ推進の重点テーマ ▶P.16-18 ステークホルダーエンゲージメント ▶P.20 TCFDに基づく気候関連財務情報の開示 ▶P.60-63	
GRI 201: 経済パフォーマンス 2016	201-1 創出、分配した直接的経済価値	WEB サステナビリティライブラリー ▶ 組織のプロフィール ▶ 業績/ハイライト (https://www.td-holdings.co.jp/csr/library.php) WEB サステナビリティライブラリー ▶ その他の取組み ▶ 寄付・コミュニティ投資等の状況 (https://www.td-holdings.co.jp/csr/library.php)	
	201-2 気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	TCFDに基づく気候関連財務情報の開示 ▶P.60-63	
間接的な経済的インパクト			
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	T&D 保険グループ サステナビリティステートメント ▶P.11 サステナビリティ推進の重点テーマ ▶P.16-18 ステークホルダーエンゲージメント ▶P.20 社会のニーズにお応えする商品・サービスの提供 ▶P.27-41 投資を通じた持続可能な社会への貢献 ▶P.72-80	
GRI 203: 間接的な経済的 インパクト 2016	203-2 著しい間接的な経済的インパクト	社会のニーズにお応えする商品・サービスの提供 ▶P.27-41 投資判断へのESG要素の反映 ▶P.74-75	

GRI対照表

GRIスタンダード/ その他の出典	開示事項	掲載場所 (サステナビリティレポートまたはWEB・PDFのタイトル)	省略事項	
マテリアルな項目				
腐敗防止				
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目の マネジメント	サステナビリティ推進の重点テーマ ▶P.16-18		
		ステークホルダーエンゲージメント ▶P.20		
		リスクマネジメント ▶P.101-103 コンプライアンス ▶P.104-105		
GRI 205: 腐敗防止 2016	205-1 腐敗に関するリスク 評価を行っている 事業所	リスクの認識と評価 (リスクプロファイル) ▶P.102	リスクカテゴリー別の 管理のため、[腐敗に 関するリスク評価の 対象とした事業所の 総数と割合]は開示 していません。	
		205-2 腐敗防止の方針や 手順に関する コミュニケーション と研修	コンプライアンス ▶P.104-105	報告要求事項の中 には情報収集の準備中 の項目もあります。 数年内の開示を予定 しています。
		205-3 確定した腐敗事例と 実施した措置の説明	該当なし	
反競争的行為				
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目の マネジメント	サステナビリティ推進の重点テーマ ▶P.16-18		
		ステークホルダーエンゲージメント ▶P.20 リスクマネジメント ▶P.101-103 コンプライアンス ▶P.104-105		
GRI 206: 反競争的行為 2016	206-1 反競争的行為、 反トラスト、独占的 慣行により受けた 法的措置	該当なし		
税金				
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目の マネジメント	サステナビリティ推進の重点テーマ ▶P.16-18		
		ステークホルダーエンゲージメント ▶P.20 税務へのアプローチとマネジメント ▶P.106		

GRIスタンダード/ その他の出典	開示事項	掲載場所 (サステナビリティレポートまたはWEB・PDFのタイトル)	省略事項
マテリアルな項目			
税金			
GRI 207: 税金 2019 マネジメント手法の 開示事項	207-1 税務へのアプローチ	税務へのアプローチとマネジメント ▶P.106	
	207-2 税務ガバナンス、 管理、およびリスク マネジメント	税務へのアプローチとマネジメント ▶P.106 内部通報制度 ▶P.105	
	207-3 税務に関連する ステークホルダー・ エンゲージメント および懸念への対処	税務へのアプローチとマネジメント ▶P.106	
GRI 207: 税金 2019 項目別の開示事項	207-4 国別の報告	WEB サステナビリティライブラリー ▶ コーポレート・ガバナンスに関する取組み ▶ 納税額 (https://www.td-holdings.co.jp/csr/library.php)	
原材料			
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目の マネジメント	T&D保険グループ サステナビリティステートメント ▶P.11	
		サステナビリティ推進の重点テーマ ▶P.16-18 環境負荷低減の取組み ▶P.65-69	
GRI 301: 原材料 2016	301-1 使用原材料の重量 又は体積	事務用紙使用量 ▶P.68	
エネルギー			
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目の マネジメント	T&D保険グループ サステナビリティステートメント ▶P.11	
		サステナビリティ推進の重点テーマ ▶P.16-18 ステークホルダーエンゲージメント ▶P.20 地球環境保全・気候変動の緩和と適応への貢献 ▶P.59-71	
GRI 302: エネルギー 2016	302-1 組織内のエネルギー 消費量	電力使用量 ▶P.66	
	302-3 エネルギー原単位	電力使用量 ▶P.67	

GRI対照表

GRIスタンダード/ その他の出典	開示事項	掲載場所 (サステナビリティレポートまたはWEB・PDFのタイトル)	省略事項
マテリアルな項目			
水と廃水			
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目の マネジメント	サステナビリティ推進の重点テーマ ▶P.16-18 環境負荷低減の取組み ▶P.65-69	
GRI 303: 水と廃水 2018 マネジメント手法の 開示事項	303-1 共有資源としての 水との相互作用	環境負荷データ ▶P.66-67	
	303-2 排水に関連する インパクトの マネジメント	環境負荷データ ▶P.66-67	
GRI 303: 水と廃水 2018 項目別の開示事項	303-3 取水	水使用量 ▶P.66	
生物多様性			
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目の マネジメント	サステナビリティ推進の重点テーマ ▶P.16-18 TNFD提言に基づく自然関連リスク分析 ▶P.64	
GRI 304: 生物多様性 2016	304-3 生息地の保護・復元	森林保全活動 ▶P.71 環境教育・啓発 ▶P.71	
大気への排出			
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目の マネジメント	T&D保険グループ サステナビリティステートメント ▶P.11	
		サステナビリティ推進の重点テーマ ▶P.16-18 ステークホルダーエンゲージメント ▶P.20 地球環境保全・気候変動の緩和と適応への貢献 ▶P.59-71	
		地球環境保全・気候変動の緩和と適応への貢献 ▶P.59-71	
GRI 305: 大気への排出 2016	305-1 直接的な温室効果 ガス (GHG)	CO ₂ 排出量 ▶P.66	
	305-2 間接的な温室効果 ガス (GHG)	CO ₂ 排出量 ▶P.66	
	305-3 その他の間接的な 温室効果ガス	CO ₂ 排出量 ▶P.66 投融資先のCO ₂ 排出量 ▶P.67	
廃棄物			
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目の マネジメント	サステナビリティ推進の重点テーマ ▶P.16-18 環境負荷低減の取組み ▶P.65-69	

GRIスタンダード/ その他の出典	開示事項	掲載場所 (サステナビリティレポートまたはWEB・PDFのタイトル)	省略事項
マテリアルな項目			
廃棄物			
GRI 306: 廃棄物 2020 マネジメント手法の 開示事項	306-1 廃棄物の発生と 廃棄物関連の著しい インパクト	環境負荷低減の取組み ▶P.65-69	
	306-2 廃棄物関連の著しい インパクトの管理	環境負荷低減の取組み ▶P.65-69 第三者保証報告書 ▶P.70	
GRI 306: 廃棄物 2020 項目別の開示事項	306-3 発生した廃棄物	廃棄物発生量・リサイクル率 ▶P.67	廃棄物はすべて「非 有害廃棄物」で、処分 は「地方自治体の処 分方法」によります。
環境コンプライアンス			
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目の マネジメント	サステナビリティ推進の重点テーマ ▶P.16-18	
GRI 307: 環境コンプライ アンス 2016	307-1 環境法規制の違反	該当なし	
雇用			
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目の マネジメント	サステナビリティ推進の重点テーマ ▶P.16-18 ステークホルダーエンゲージメント ▶P.20 多様な人材が活躍できる環境づくり ▶P.49-58	
GRI 401: 雇用 2016	401-1 従業員の新規雇用と 離職	生命保険3社の在籍数と採用数 ▶P.7 採用数・離職者数 ▶P.55	
	401-2 正社員には支給され、 非正規社員には 支給されない手当	従業員およびその他の労働者に関する情報 ▶P.55	
	401-3 育児休暇	出産・育児休業取得状況 ▶P.54	報告要求事項の中 には情報収集の準備中 の項目もあります。 数年内の開示を予定 しています。
労働安全衛生			
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目の マネジメント	T&D保険グループ サステナビリティステートメント ▶P.11 サステナビリティ推進の重点テーマ ▶P.16-18 ステークホルダーエンゲージメント ▶P.20 従業員の健康のために ▶P.57-58	

GRI対照表

GRIスタンダード/ その他の出典	開示事項	掲載場所 (サステナビリティレポートまたはWEB・PDFのタイトル)	省略事項
マテリアルな項目			
労働安全衛生			
GRI 403: 労働安全衛生 2018 マネジメント手法の 開示事項	403-1 労働安全衛生 マネジメントシステム		
	403-2 危険性(ハザード)の 特定、リスク評価、 事故調査		
	403-3 労働衛生サービス		
	403-4 労働安全衛生に おける労働者の 参加、協議、 コミュニケーション	ワーク・ライフ・バランスへの取組み P.54-55 従業員の健康のために P.57-58	
	403-5 労働安全衛生に 関する労働者研修		
	403-6 労働者の健康増進		
	403-7 ビジネス上の関係で 直接結びついた労働 安全衛生の影響の 防止と緩和		
GRI 403: 労働安全衛生 2018 項目別の開示事項	403-9 労働関連の傷害	WEB サステナビリティライブラリー ▶ 労働環境に 関する取組み ▶ 労働災害の発生状況 (https:// www.td-holdings.co.jp/csr/library.php)	労働災害の件数で管 理しています。
研修と教育			
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目の マネジメント	T&D保険グループ サステナビリティステートメント P.11 サステナビリティ推進の重点テーマ P.16-18 ステークホルダーエンゲージメント P.20 人的資本経営 P.50-51	
	404-1 従業員一人あたりの 年間平均研修時間	WEB サステナビリティライブラリー ▶ 労働環境に 関する取組み ▶ 教育・研修 (https://www. td-holdings.co.jp/csr/library.php)	指標には男女別の差 異はありません。多 数の研修から「職業 訓練・教育研修」を分 類することが困難な ため、従業員区分別 は開示していません。
GRI 404: 研修と教育 2016	404-2 従業員スキル向上 プログラムおよび 移行支援プログラム	成長の機会を提供する取組み P.50 高齢者の活躍推進 P.51	

GRIスタンダード/ その他の出典	開示事項	掲載場所 (サステナビリティレポートまたはWEB・PDFのタイトル)	省略事項
マテリアルな項目			
ダイバーシティと機会均等			
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目の マネジメント	T&D保険グループ サステナビリティステートメント P.11 サステナビリティ推進の重点テーマ P.16-18 ステークホルダーエンゲージメント P.20 多様性への取組み P.52-53	
	405-1 ガバナンス機関 および従業員の ダイバーシティ	取締役 ▶ 構成 P.94 役員の年齢区分別構成 (2024年7月現在) P.56 従業員の年齢区分別構成 P.56 生命保険3社内務職員の女性管理職比率 P.52	
GRI 405: ダイバーシティと 機会均等 2016	405-2 基本給と報酬総額の 男女比	生命保険3社の男女別賃金差異 P.52	
	人権アセスメント		
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目の マネジメント	サステナビリティ推進の重点テーマ P.16-18 ステークホルダーエンゲージメント P.20 人権の尊重 P.23-25	
	GRI 412: 人権アセスメント 2016	412-2 人権方針や手順に 関する従業員研修	人権啓発研修 P.25 全員を対象に人権啓 発研修を実施してい ます。「従業員研修を 実施した総時間数」 は開示していません。
地域コミュニティ			
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目の マネジメント	T&D保険グループ サステナビリティステートメント P.11 サステナビリティ推進の重点テーマ P.16-18 ステークホルダーエンゲージメント P.20	
	GRI 413: 地域コミュニティ 2016	413-1 地域コミュニティとの エンゲージメント、 インパクト評価、 開発プログラムを 実施した事業所	社会活動 P.89-92 当グループは単一セ グメントのため「地域 コミュニティとのエン ゲージメント、インパ クト評価、開発プログ ラムを実施した事業 所の割合」は開示し ていません。

GRI対照表

GRIスタンダード/ その他の出典	開示事項	掲載場所 (サステナビリティレポートまたはWEB・PDFのタイトル)	省略事項
マテリアルな項目			
サプライヤーの社会面のアセスメント			
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目の マネジメント	サステナビリティ推進の重点テーマ P.16-18 ステークホルダーエンゲージメント P.20	
GRI 414: サプライヤーの 社会面の アセスメント 2016	414-1 社会的基準により 選定した 新規サプライヤー	お取引先との関わり P.85	
マーケティング&ラベリング			
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目の マネジメント	サステナビリティ推進の重点テーマ P.16-18	
GRI 417: マーケティング& ラベリング 2016	417-1 製品およびサービス の情報とラベリング に関する要求事項	「心からのご安心」をお届けするために P.41-46 「お客さまの声」にお応えする取組み P.46-48	
顧客プライバシー			
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目の マネジメント	サステナビリティ推進の重点テーマ P.16-18 ステークホルダーエンゲージメント P.20 追加項目: プライバシーに対する権利 (お客さま) P.24 サイバーセキュリティの取組み P.103 顧客プライバシーの保護 P.103	
GRI 418: 顧客プライバシー 2016	418-1 顧客プライバシーの 侵害および顧客データ の紛失に関して 具体化した不服申立	顧客プライバシーの保護 P.103	
社会経済面のコンプライアンス			
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目の マネジメント	サステナビリティ推進の重点テーマ P.16-18 リスクマネジメント P.101-103 コンプライアンス P.104-105	
GRI 419: 社会経済面の コンプライアンス 2016	419-1 社会経済分野の 法規制違反	該当なし	

GRIスタンダード/ その他の出典	開示事項	掲載場所 (サステナビリティレポートまたはWEB・PDFのタイトル)	省略事項
マテリアルな項目			
より良い商品・サービス*			
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目の マネジメント	T&D保険グループ サステナビリティステートメント P.11 サステナビリティ推進の重点テーマ P.16-18 ステークホルダーエンゲージメント P.20 社会のニーズにお応えする商品・サービスの提供 P.27-41 WEB サステナビリティライブラリー ▶ その他の取 組み ▶ お客さまの声にお応えする取組みの状況 (https://www.td-holdings.co.jp/csr/library.php)	
コミュニティと従業員の健康促進*			
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目の マネジメント	T&D保険グループ サステナビリティステートメント P.11 サステナビリティ推進の重点テーマ P.16-18 ステークホルダーエンゲージメント P.20 社会のニーズにお応えする商品・サービスの提供 P.27-41 従業員の健康のために P.57-58 健康と福祉の向上 (障がい者福祉・高齢者福祉 他) P.89-90	
機関投資家としての責任*			
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目の マネジメント	T&D保険グループ サステナビリティステートメント P.11 サステナビリティ推進の重点テーマ P.16-18 ステークホルダーエンゲージメント P.20 投資を通じた持続可能な社会への貢献 P.72-80	
人口変動高齢化対策*			
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目の マネジメント	サステナビリティ推進の重点テーマ P.16-18 ステークホルダーエンゲージメント P.20 ベストシニアサービス P.40-41 健全な社会の発展 P.90-91 高齢者の活躍推進 P.51	

* GRI項目別スタンダードの開示事項に含まれていないマテリアルな項目