

GRIスタンダード	開示事項	開示箇所(レポートまたはWEBのタイトル)	省略事項
<b>一般開示事項</b>			
GRI 102: 一般開示事項2016	<b>1. 組織のプロフィール</b>		
	102-1 組織の名称	I 組織のプロフィール ▶ 1. 組織のプロフィール ▶ 1-3 会社概要(2019年3月末現在)	
	102-2 活動、ブランド、製品、サービス	I 組織のプロフィール ▶ 1. 組織のプロフィール ▶ 1-1 T&D保険グループの事業概要 I 組織のプロフィール ▶ 1. 組織のプロフィール ▶ 1-2 T&D保険グループ各社および財団法人	
	102-3 本社の所在地	I 組織のプロフィール ▶ 1. 組織のプロフィール ▶ 1-3 会社概要(2019年3月末現在)	
	102-4 事業所の所在地	I 組織のプロフィール ▶ 1. 組織のプロフィール ▶ 1-2 T&D保険グループ各社および財団法人	
	102-5 所有形態及び法人格	VIII ガバナンス・内部統制 ▶ 2. 株主・投資家への情報公開 ▶ 2-5 株主構成	
	102-6 参入市場	I 組織のプロフィール ▶ 1. 組織のプロフィール ▶ 1-2 T&D保険グループ各社および財団法人	
	102-7 組織の規模	統合報告書2019	
	102-8 従業員及びその他の労働者に関する情報	I 組織のプロフィール ▶ 1. 組織のプロフィール ▶ 1-4 従業員数	
	102-9 サプライチェーン	I 組織のプロフィール ▶ 2. サプライチェーン ▶ 2-1 サプライチェーンの定義	
	102-10 組織及びそのサプライチェーンに関する重大な変化	該当なし	
	102-11 予防原則又は予防的アプローチ	IX 経営管理 ▶ 1. ERM IX 経営管理 ▶ 2. リスク管理	
	102-12 外部イニシアティブ	II サステナビリティ経営 ▶ 2. CSRの基本方針 ▶ 2-2 T&D保険グループが賛同し支持する原則	
	102-13 団体の会員資格	I 組織のプロフィール ▶ 1. 組織のプロフィール ▶ 1-3 会社概要(2019年3月末現在)	
	<b>2. 戦略</b>		
	102-14 上級意思決定者の声明	トップメッセージ	
	<b>3. 倫理と誠実性</b>		
	102-16 価値観、理念、行動基準・規範	II サステナビリティ経営 ▶ 2. CSRの基本方針 ▶ 2-1 T&D保険グループの理念と方針	
	<b>4. ガバナンス</b>		
	102-18 ガバナンス構造	VIII ガバナンス・内部統制 ▶ 1. コーポレート・ガバナンス	
	<b>5. ステークホルダー・エンゲージメント</b>		
102-40 ステークホルダー・グループのリスト	II サステナビリティ経営 ▶ 8. ステークホルダーエンゲージメント		
102-41 団体交渉協定	I 組織のプロフィール ▶ 1. 組織のプロフィール ▶ 1-5 労働組合との意見交換・協議		
102-42 ステークホルダーの特定及び選定	II サステナビリティ経営 ▶ 8. ステークホルダーエンゲージメント		
102-43 ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法	II サステナビリティ経営 ▶ 8. ステークホルダーエンゲージメント III 重点テーマ①すべての人の健康で豊かな暮らしの実現 ▶ 3. 「心からのご安心」をお届けするために IV 重点テーマ②すべての人が活躍できる働く場づくり ▶ 4. 働きやすい職場環境 ▶ 4-2 従業員の声を反映させる取組み		
	IV 重点テーマ②すべての人が活躍できる働く場づくり ▶ 4. 働きやすい職場環境 ▶ 4-3 CSR従業員アンケート		
102-44 提起された重要な項目及び懸念	III 重点テーマ①すべての人の健康で豊かな暮らしの実現 ▶ 4. お客さまの満足度の向上に向けて WEB CSRライブラリー ▶ その他の取組み ▶ お客さまの声にお応えする取組みの状況		

組織のプロフィール

サステナビリティ経営

重点テーマ①

重点テーマ②

重点テーマ③

重点テーマ④

社会活動

ガバナンス・内部統制

経営管理

第三者意見

索引

GRIスタンダード	開示事項	開示箇所(レポートまたはWEBのタイトル)	省略事項
<b>一般開示事項</b>			
<b>GRI 102:</b>	<b>6. 報告実務</b>		
<b>一般開示事項2016</b>	102-45 連結財務諸表の対象になっている事業体	I 組織のプロフィール ▶ 1. 組織のプロフィール ▶ 1-2 T&D保険グループ各社および財団法人	
	102-46 報告書の内容及び項目の該当範囲の確定	II サステナビリティ経営 ▶ 6. CSRの重点テーマ ▶ 6-1 CSR活動の重点テーマ(2019年~)	
	102-47 マテリアルな項目のリスト	II サステナビリティ経営 ▶ 6. CSRの重点テーマ ▶ 6-1 CSR活動の重点テーマ(2019年~)	
	102-48 情報の再記述	該当なし	
	102-49 報告における変更	該当なし	
	102-50 報告期間	サステナビリティレポート2019について	
	102-51 前回発行した報告書の日付	サステナビリティレポート2019について	
	102-52 報告サイクル	サステナビリティレポート2019について	
	102-53 報告書に関する質問の窓口	サステナビリティレポート2019について	
	102-54 GRIスタンダードに準拠した報告であることの主張	GRIの内容索引	
	102-55 GRI内容索引	GRIの内容索引	
102-56 外部保証	V 重点テーマ③気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 3. 気候変動緩和と適応の取組み ▶ 3-5 第三者保証報告書		
<b>マテリアルな項目</b>			
<b>経済パフォーマンス</b>			
<b>GRI 103:</b> <b>マネジメント手法 2016</b>	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 6. CSRの重点テーマ ▶ 6-1 CSR活動の重点テーマ(2019年~)	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	VIII ガバナンス・内部統制	
<b>GRI 201:</b> <b>経済パフォーマンス 2016</b>	201-1 創出、分配した直接的経済価値	WEB CSRライブラリー ▶ 組織のプロフィール ▶ 業績ハイライト WEB CSRライブラリー ▶ その他の取組み ▶ 寄付・コミュニティー投資の状況	
	201-2 気候変動による財務上の影響、 その他のリスクと機会	V 重点テーマ③気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 6. TCFDに基づく気候関連財務情報の開示	
<b>腐敗防止</b>			
<b>GRI 103:</b> <b>マネジメント手法 2016</b>	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 6. CSRの重点テーマ ▶ 6-1 CSR活動の重点テーマ(2019年~)	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 5. CSR推進体制 IX 経営管理 ▶ 2. リスク管理 IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス ▶ 3-6 内部通報 制度	
<b>GRI 205:</b> <b>腐敗防止 2016</b>	205-1 腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	IX 経営管理 ▶ 2. リスク管理 ▶ 2-4 リスクの認識 と評価(リスクプロファイル)	リスクカテゴリー別の管理のため、[腐敗に関するリスク評価の対象とした事業所の総数と割合]は開示していません。
	205-2 腐敗防止の方針や手順に関する コミュニケーションと研修	IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス	報告要求事項の中には、情報収集の準備中の項目もあります。数年内の開示を予定しています。
	205-3 確定した腐敗事例と実施した措置	該当なし	

GRIスタンダード	開示事項	開示箇所(レポートまたはWEBのタイトル)	省略事項
<b>マテリアルな項目</b>			
<b>反競争的行為</b>			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 6. CSRの重点テーマ ▶ 6-1 CSR活動の重点テーマ(2019年～)	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 5. CSR推進体制 IX 経営管理 ▶ 2. リスク管理 IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス ▶ 3-6 内部通報 制度	
GRI 206: 反競争的行為 2016	206-1 反競争的行為、反トラスト、独占的 慣行により受けた法的措置	該当なし	
<b>原材料</b>			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 6. CSRの重点テーマ ▶ 6-1 CSR活動の重点テーマ(2019年～)	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 5. CSR推進体制 II サステナビリティ経営 ▶ 7. CSR活動状況 V 重点テーマ③気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 1. 基本的な考え方 V 重点テーマ③気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 2. 推進体制	
GRI 301: 原材料 2016	301-1 使用原材料の重量又は体積	V 重点テーマ③気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 3. 環境負荷低減の取組み	
<b>エネルギー</b>			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 6. CSRの重点テーマ ▶ 6-1 CSR活動の重点テーマ(2019年～)	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 5. CSR推進体制 II サステナビリティ経営 ▶ 7. CSR活動状況 V 重点テーマ③気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 1. 基本的な考え方 V 重点テーマ③気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 2. 推進体制	
GRI 302: エネルギー 2016	302-1 組織内のエネルギー消費量	V 重点テーマ③気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 3. 環境負荷低減の取組み	
	302-3 エネルギー原単位	V 重点テーマ③気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 3. 環境負荷低減の取組み	
<b>水</b>			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 6. CSRの重点テーマ ▶ 6-1 CSR活動の重点テーマ(2019年～)	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 5. CSR推進体制 V 重点テーマ③気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 1. 基本的な考え方 V 重点テーマ③気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 2. 推進体制	
GRI 303: 水 2016	303-1 水源別の取水量	V 重点テーマ③気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 3. 環境負荷低減の取組み	水は「地方自治体の水道 や他の公営・民間水道施 設」から取水しています。
	303-3 リサイクル・リユースした水	V 重点テーマ③気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 3. 環境負荷低減の取組み	
<b>生物多様性</b>			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 6. CSRの重点テーマ ▶ 6-1 CSR活動の重点テーマ(2019年～)	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 5. CSR推進体制	
GRI 304: 生物多様性 2016	304-3 生息地の保護・復元	V 重点テーマ③気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 4. 森林保全活動	

GRIスタンダード	開示事項	開示箇所(レポートまたはWEBのタイトル)	省略事項
<b>マテリアルな項目</b>			
<b>大気への排出</b>			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 6. CSRの重点テーマ ▶ 6-1 CSR活動の重点テーマ(2019年～)	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 5. CSR推進体制 V 重点テーマ③気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 1. 基本的な考え方 V 重点テーマ③気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 2. 推進体制	
GRI 305: 大気への排出 2016	305-1 直接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ1)	V 重点テーマ③気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 3. 環境負荷低減の取組み	
	305-2 間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ2)	V 重点テーマ③気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 3. 環境負荷低減の取組み	
	305-3 その他の間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ3)	V 重点テーマ③気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 3. 環境負荷低減の取組み	
<b>排水及び廃棄物</b>			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 6. CSRの重点テーマ ▶ 6-1 CSR活動の重点テーマ(2019年～)	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 5. CSR推進体制 V 重点テーマ③気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 1. 基本的な考え方 V 重点テーマ③気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 2. 推進体制	
GRI 306: 排水及び廃棄物 2016	306-2 種類別及び処分方法別の廃棄物	V 重点テーマ③気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 3. 環境負荷低減の取組み	廃棄物はすべて「非有害廃棄物」で、処分は「地方自治体の処分方法」によります。
<b>環境コンプライアンス</b>			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 6. CSRの重点テーマ ▶ 6-1 CSR活動の重点テーマ(2019年～)	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 5. CSR推進体制 V 重点テーマ③気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 1. 基本的な考え方 V 重点テーマ③気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 2. 推進体制 IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス ▶ 3-6 内部通報制度	
GRI 307: 環境コンプライアンス 2016	307-1 環境法規制の違反	該当なし	
<b>雇用</b>			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 6. CSRの重点テーマ ▶ 6-1 CSR活動の重点テーマ(2019年～)	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 5. CSR推進体制 IV 重点テーマ②すべての人が活躍できる働く場づくり ▶ 4. 働きやすい職場環境 IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス ▶ 3-6 内部通報制度	
GRI 401: 雇用 2016	401-1 従業員の新規雇用と離職	I 組織のプロフィール ▶ 1. 組織のプロフィール ▶ 1-4 従業員数 IV 重点テーマ②すべての人が活躍できる働く場づくり ▶ 4. 働きやすい職場環境 ▶ 4-1 ワーク・ライフ・バランスへの取組み	
	401-2 正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	IV 重点テーマ②すべての人が活躍できる働く場づくり ▶ 4. 働きやすい職場環境 ▶ 4-1 ワーク・ライフ・バランスへの取組み	
	401-3 育児休暇	IV 重点テーマ②すべての人が活躍できる働く場づくり ▶ 4. 働きやすい職場環境 ▶ 4-1 ワーク・ライフ・バランスへの取組み	報告要求事項の中には情報収集の準備中の項目もあります。数年内の開示を予定しています。

GRIスタンダード	開示事項	開示箇所(レポートまたはWEBのタイトル)	省略事項
<b>マテリアルな項目</b>			
<b>労働安全衛生</b>			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 6. CSRの重点テーマ ▶ 6-1 CSR活動の重点テーマ(2019年～)	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 5. CSR推進体制 IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス ▶ 3-6 内部通報 制度	
GRI 403: 労働安全衛生 2016	403-2 傷害の種類、業務上傷害・業務上 疾病・休業日数・欠勤及び業務上の 死者数	WEB CSRライブラリー ▶ 労働環境に関する取組み ▶ 労働災害の発生状況	労働災害の件数で管理 しています。
<b>研修と教育</b>			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲 の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 6. CSRの重点テーマ ▶ 6-1 CSR活動の重点テーマ(2019年～)	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 5. CSR推進体制 IV 重点テーマ②すべての人が活躍できる働く場づくり ▶ 2. 人材の活用と育成 IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス ▶ 3-6 内部通報 制度	
GRI 404: 研修と教育 2016	404-1 従業員一人あたりの年間平均 研修時間	WEB CSRライブラリー ▶ 労働環境に関する取組み ▶ 教育・研修	指標には男女別の差異 はありません。多数の研 修から「職業訓練・教育 研修」を分類することが 困難なため、従業員区 別は開示していません。
	404-2 従業員スキル向上プログラム及び 移行支援プログラム	IV 重点テーマ②すべての人が活躍できる働く場づくり ▶ 2. 人材の活用と育成	
<b>ダイバーシティと機会均等</b>			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲 の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 6. CSRの重点テーマ ▶ 6-1 CSR活動の重点テーマ(2019年～)	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 5. CSR推進体制 II サステナビリティ経営 ▶ 7. CSR活動状況 IV 重点テーマ②すべての人が活躍できる働く場づくり ▶ 3. 多様性への取組み IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス ▶ 3-6 内部通報 制度	
GRI 405: ダイバーシティと 機会均等 2016	405-1 ガバナンス機関及び従業員の ダイバーシティ	VII ガバナンス・内部統制 ▶ 1. コーポレート・ガバナンス IV 重点テーマ②すべての人が活躍できる働く場づくり ▶ 4. 働きやすい職場環境 ▶ 4-1 ワーク・ライフ・ バランスへの取組み	
<b>人権アセスメント</b>			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲 の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 6. CSRの重点テーマ ▶ 6-1 CSR活動の重点テーマ(2019年～)	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 5. CSR推進体制 II サステナビリティ経営 ▶ 7. CSR活動状況 IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス ▶ 3-6 内部通報 制度	
GRI 412: 人権アセスメント 2016	412-2 人権方針や手順に関する従業員 研修	IV 重点テーマ②すべての人が活躍できる働く場づくり ▶ 3. 多様性への取組み ▶ 3-2 人権教育	全員を対象に人権研修 を実施しています。「従業 員研修を実施した総時間 数」は開示していません。

GRIスタンダード	開示事項	開示箇所(レポートまたはWEBのタイトル)	省略事項
<b>マテリアルな項目</b>			
<b>地域コミュニティ</b>			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 6. CSRの重点テーマ ▶ 6-1 CSR活動の重点テーマ(2019年～)	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 5. CSR推進体制 II サステナビリティ経営 ▶ 7. CSR活動状況 VII 社会活動	
GRI 413: 地域コミュニティ 2016	413-1 地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	VII 社会活動	当グループは単一セグメントのため「地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施(次のものなどを活用して)した事業所の割合」は開示していません。
<b>サプライヤーの社会面のアセスメント</b>			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 6. CSRの重点テーマ ▶ 6-1 CSR活動の重点テーマ(2019年～)	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 5. CSR推進体制 IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス ▶ 3-6 内部通報制度	
GRI 414: サプライヤーの社会面のアセスメント 2016	414-1 社会的基準により選定した新規サプライヤー	I 組織のプロフィール ▶ 2. サプライチェーン ▶ 2-2 お取引先との関わり	
<b>顧客プライバシー</b>			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 6. CSRの重点テーマ ▶ 6-1 CSR活動の重点テーマ(2019年～)	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 5. CSR推進体制 IX 経営管理 ▶ 2. リスク管理 ▶ 2-7 サイバーセキュリティの取組み IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス ▶ 3-6 内部通報制度	
GRI 418: 顧客プライバシー 2016	418-1 顧客プライバシーの侵害及び顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	IX 経営管理 ▶ 2. リスク管理 ▶ 2-7 サイバーセキュリティの取組み	総件数は把握していますが、会社方針により開示していません。
<b>社会経済面のコンプライアンス</b>			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 6. CSRの重点テーマ ▶ 6-1 CSR活動の重点テーマ(2019年～)	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 5. CSR推進体制 IX 経営管理 ▶ 2. リスク管理 IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス ▶ 3-6 内部通報制度	
GRI 419: 社会経済面のコンプライアンス 2016	419-1 社会経済分野の法規制違反	該当なし	
<b>より良い商品・サービス</b>			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 6. CSRの重点テーマ ▶ 6-1 CSR活動の重点テーマ(2019年～)	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 5. CSR推進体制 II サステナビリティ経営 ▶ 7. CSR活動状況 III 重点テーマ①すべての人の健康で豊かな暮らしの実現 WEB CSRライブラリー ▶ その他の取組み ▶ お客さまの声にお応えする取組みの状況	

GRIスタンダード	開示事項	開示箇所(レポートまたはWEBのタイトル)	省略事項
<b>マテリアルな項目</b>			
<b>コミュニティと従業員の健康促進</b>			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 6. CSRの重点テーマ ▶ 6-1 CSR活動の重点テーマ(2019年～)	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 5. CSR推進体制 II サステナビリティ経営 ▶ 7. CSR活動状況 III 重点テーマ①すべての人の健康で豊かな暮らしの実現 ▶ 2. 社会のニーズにお応えする商品・サービスの提供 IV 重点テーマ②すべての人が活躍できる働く場づくり ▶ 5. 従業員の健康のために IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス ▶ 3-6 内部通報制度	
<b>機関投資家としての責任</b>			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 6. CSRの重点テーマ ▶ 6-1 CSR活動の重点テーマ(2019年～)	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 5. CSR推進体制 VI 重点テーマ④投資を通じた持続可能な社会への貢献	
<b>人口変動高齢化対策</b>			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 6. CSRの重点テーマ ▶ 6-1 CSR活動の重点テーマ(2019年～)	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 5. CSR推進体制 III 重点テーマ①すべての人の健康で豊かな暮らしの実現 ▶ 2. 社会のニーズにお応えする商品・サービスの提供 ▶ 2-6 ベストシニアサービス IV 重点テーマ②すべての人が活躍できる働く場づくり ▶ 2. 人材の活用と育成 ▶ 2-3 高齢者の活躍推進 IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス ▶ 3-6 内部通報制度	