

索引 | GRI対照表

102-54 102-55

GRIスタンダード	開示事項	開示箇所(レポートまたはWEBのタイトル)	省略事項
一般開示事項			
GRI 102: 一般開示事項2016	1. 組織のプロフィール		
	102-1 組織の名称	I 組織のプロフィール ▶ 1. 組織のプロフィール ▶ 1-3 会社概要(2021年3月末現在)	
	102-2 活動、ブランド、製品、サービス	I 組織のプロフィール ▶ 1. 組織のプロフィール ▶ 1-1 T&D保険グループの事業概要 I 組織のプロフィール ▶ 1. 組織のプロフィール ▶ 1-2 T&D保険グループ各社および財団法人	
	102-3 本社の所在地	I 組織のプロフィール ▶ 1. 組織のプロフィール ▶ 1-3 会社概要(2021年3月末現在)	
	102-4 事業所の所在地	I 組織のプロフィール ▶ 1. 組織のプロフィール ▶ 1-2 T&D保険グループ各社および財団法人	
	102-5 所有形態及び法人格	VIII ガバナンス・内部統制 ▶ 2. 株主・投資家への情報 公開 ▶ 2-5 株主構成	
	102-6 参入市場	I 組織のプロフィール ▶ 1. 組織のプロフィール ▶ 1-2 T&D保険グループ各社および財団法人	
	102-7 組織の規模	統合報告書2021	
	102-8 従業員及びその他の労働者に 関する情報	I 組織のプロフィール ▶ 1. 組織のプロフィール ▶ 1-4 従業員数	
	102-9 サプライチェーン	I 組織のプロフィール ▶ 2. サプライチェーン ▶ 2-1 サプライチェーンの定義	
	102-10 組織及びそのサプライチェーン に関する重大な変化	該当なし	
	102-11 予防原則又は予防的アプローチ	IX 経営管理 ▶ 1. ERM IX 経営管理 ▶ 2. リスク管理	
	102-12 外部イニシアティブ	II サステナビリティ経営 ▶ 10. T&D保険グループが 賛同し支持する原則	
102-13 団体の会員資格	I 組織のプロフィール ▶ 1. 組織のプロフィール ▶ 1-3 会社概要(2021年3月末現在)		
2. 戦略			
102-14 上級意思決定者の声明	トップメッセージ		
3. 倫理と誠実性			
102-16 価値観、理念、行動基準・規範	II サステナビリティ経営 ▶ 2. T&D保険グループの 理念と方針		
4. ガバナンス			
102-18 ガバナンス構造	VIII ガバナンス・内部統制 ▶ 1. コーポレート・ガバナンス		
5. ステークホルダー・エンゲージメント			
102-40 ステークホルダー・グループの リスト	II サステナビリティ経営 ▶ 9. ステークホルダーエン ゲージメント		
102-41 団体交渉協定	I 組織のプロフィール ▶ 1. 組織のプロフィール ▶ 1-5 労働組合との意見交換・協議		
102-42 ステークホルダーの特定及び 選定	II サステナビリティ経営 ▶ 9. ステークホルダーエン ゲージメント		
102-43 ステークホルダー・エンゲー ジメントへのアプローチ方法	II サステナビリティ経営 ▶ 9. ステークホルダーエン ゲージメント III 重点テーマ1 すべての人の健康で豊かな暮らしの 実現 ▶ 2. 「心からのご安心」をお届けするために IV 重点テーマ2 すべての人が活躍できる働く場づくり ▶ 3. 働きやすい職場環境 ▶ 3-2 従業員の声を反映 させる取組み IV 重点テーマ2 すべての人が活躍できる働く場づくり ▶ 3. 働きやすい職場環境 ▶ 3-3 サステナビリティ・ CSR従業員アンケート		
102-44 提起された重要な項目及び懸念	III 重点テーマ1 すべての人の健康で豊かな暮らしの 実現 ▶ 3. お客様の満足度の向上に向けて WEB サステナビリティライブラリー ▶ その他の取組み ▶ お客様の声にお応えする取組みの状況		

GRIスタンダード	開示事項	開示箇所(レポートまたはWEBのタイトル)	省略事項
一般開示事項			
GRI 102: 一般開示事項2016	6. 報告実務		
	102-45 連結財務諸表の対象になっている事業体	I 組織のプロフィール ▶ 1. 組織のプロフィール ▶ 1-2 T&D保険グループ各社および財団法人	
	102-46 報告書の内容及び項目の該当範囲の確定	II サステナビリティ経営 ▶ 4. サステナビリティ推進の重点テーマ	
	102-47 マテリアルな項目のリスト	II サステナビリティ経営 ▶ 4. サステナビリティ推進の重点テーマ ▶ 4-2 GRIマテリアルトピック	
	102-48 情報の再記述	該当なし	
	102-49 報告における変更	該当なし	
	102-50 報告期間	サステナビリティレポート2021について	
	102-51 前回発行した報告書の日付	サステナビリティレポート2021について	
	102-52 報告サイクル	サステナビリティレポート2021について	
	102-53 報告書に関する質問の窓口	サステナビリティレポート2021について	
	102-54 GRIスタンダードに準拠した報告であることの主張	索引 GRI対照表	
	102-55 GRI内容索引	索引 GRI対照表	
102-56 外部保証	V 重点テーマ3 気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 3. 環境負荷低減の取組み ▶ 3-5 第三者保証報告書		
マテリアルな項目			
経済パフォーマンス			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 4. サステナビリティ推進の重点テーマ	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	VIII ガバナンス・内部統制	
GRI 201: 経済パフォーマンス 2016	201-1 創出、分配した直接的経済価値	WEB サステナビリティライブラリー ▶ 組織のプロフィール ▶ 業績ハイライト WEB サステナビリティライブラリー ▶ その他の取組み ▶ 寄付・コミュニティー投資等の状況	
	201-2 気候変動による財務上の影響、 その他のリスクと機会	V 重点テーマ3 気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 2. TCFDに基づく気候関連財務情報の開示	
腐敗防止			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 4. サステナビリティ推進の重点テーマ	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 7. サステナビリティ推進体制 IX 経営管理 ▶ 2. リスク管理 IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス ▶ 3-6 内部通報制度	
GRI 205: 腐敗防止 2016	205-1 腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	IX 経営管理 ▶ 2. リスク管理 ▶ 2-4 リスクの認識と評価(リスクプロフィール)	リスクカテゴリー別の管理のため、[腐敗に関するリスク評価の対象とした事業所の総数と割合]は開示していません。
	205-2 腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス	報告要求事項の中には情報収集の準備中の項目もあります。数年内の開示を予定しています。
	205-3 確定した腐敗事例と実施した措置の説明	該当なし	

GRIスタンダード	開示事項	開示箇所(レポートまたはWEBのタイトル)	省略事項
マテリアルな項目			
反競争的行為			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 4. サステナビリティ推進の重点テーマ	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 7. サステナビリティ推進体制 IX 経営管理 ▶ 2. リスク管理 IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス ▶ 3-6 内部通報制度	
GRI 206: 反競争的行為 2016	206-1 反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	該当なし	
原材料			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 4. サステナビリティ推進の重点テーマ	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 6. サステナビリティ推進状況 II サステナビリティ経営 ▶ 7. サステナビリティ推進体制 V 重点テーマ3 気候変動の緩和と適応への貢献 V 重点テーマ3 気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 1. 推進体制	
GRI 301: 原材料 2016	301-1 使用原材料の重量又は体積	V 重点テーマ3 気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 3. 環境負荷低減の取組み	
エネルギー			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 4. サステナビリティ推進の重点テーマ	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 6. サステナビリティ推進状況 II サステナビリティ経営 ▶ 7. サステナビリティ推進体制 V 重点テーマ3 気候変動の緩和と適応への貢献 V 重点テーマ3 気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 1. 推進体制	
GRI 302: エネルギー 2016	302-1 組織内のエネルギー消費量	V 重点テーマ3 気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 3. 環境負荷低減の取組み	
	302-3 エネルギー原単位	V 重点テーマ3 気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 3. 環境負荷低減の取組み	
水と廃水			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 4. サステナビリティ推進の重点テーマ	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 7. サステナビリティ推進体制 V 重点テーマ3 気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 1. 推進体制	
GRI 303: 水と廃水 2018 マネジメント手法 の開示事項	303-1 共有資源としての水との相互作用	V 重点テーマ3 気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 3. 環境負荷低減の取組み ▶ 3-2環境負荷データ	
	303-2 排水に関連するインパクトのマネジメント	V 重点テーマ3 気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 3. 環境負荷低減の取組み ▶ 3-2環境負荷データ	
GRI 303: 水と廃水 2018 項目別の開示事項	303-3 取水	V 重点テーマ3 気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 3. 環境負荷低減の取組み ▶ 3-2環境負荷データ	
生物多様性			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 4. サステナビリティ推進の重点テーマ	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 7. サステナビリティ推進体制	
GRI 304: 生物多様性 2016	304-3 生息地の保護・復元	V 重点テーマ3 気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 4. 森林保全活動	

GRIスタンダード	開示事項	開示箇所(レポートまたはWEBのタイトル)	省略事項
マテリアルな項目			
大気への排出			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 4. サステナビリティ推進の重点テーマ	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 7. サステナビリティ推進体制 V 重点テーマ3 気候変動の緩和と適応への貢献 V 重点テーマ3 気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 1. 推進体制	
GRI 305: 大気への排出 2016	305-1 直接的な温室効果ガス(GHG)	V 重点テーマ3 気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 3. 環境負荷低減の取組み	
	305-2 間接的な温室効果ガス(GHG)	V 重点テーマ3 気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 3. 環境負荷低減の取組み	
	305-3 その他の間接的な温室効果ガス	V 重点テーマ3 気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 3. 環境負荷低減の取組み	
排水及び廃棄物			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 4. サステナビリティ推進の重点テーマ	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 7. サステナビリティ推進体制 V 重点テーマ3 気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 1. 推進体制	
GRI 306: 排水及び廃棄物 2016	306-2 種類別及び処分方法別の廃棄物	V 重点テーマ3 気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 3. 環境負荷低減の取組み	廃棄物はすべて「非有害廃棄物」で、処分は「地方自治体の処分方法」によります。
環境コンプライアンス			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 4. サステナビリティ推進の重点テーマ	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 7. サステナビリティ推進体制 V 重点テーマ3 気候変動の緩和と適応への貢献 ▶ 1. 推進体制 IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス ▶ 3-6 内部通報制度	
GRI 307: 環境コンプライアンス 2016	307-1 環境法規制の違反	該当なし	
雇用			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 4. サステナビリティ推進の重点テーマ	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 7. サステナビリティ推進体制 IV 重点テーマ2 すべての人が活躍できる働く場づくり ▶ 3. 働きやすい職場環境 IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス ▶ 3-6 内部通報制度	
GRI 401: 雇用 2016	401-1 従業員の新規雇用と離職	I 組織のプロフィール ▶ 1. 組織のプロフィール ▶ 1-4 従業員数 IV 重点テーマ2 すべての人が活躍できる働く場づくり ▶ 3. 働きやすい職場環境 ▶ 3-1 ワーク・ライフ・バランスへの取組み	
	401-2 正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	IV 重点テーマ2 すべての人が活躍できる働く場づくり ▶ 3. 働きやすい職場環境 ▶ 3-1 ワーク・ライフ・バランスへの取組み	
	401-3 育児休暇	IV 重点テーマ2 すべての人が活躍できる働く場づくり ▶ 3. 働きやすい職場環境 ▶ 3-1 ワーク・ライフ・バランスへの取組み	報告要求事項の中には情報収集の準備中の項目もあります。数年内の開示を予定しています。

GRIスタンダード	開示事項	開示箇所(レポートまたはWEBのタイトル)	省略事項
マテリアルな項目			
労働安全衛生			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 4. サステナビリティ推進の重点テーマ	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 7. サステナビリティ推進体制 IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス ▶ 3-6 内部通報制度	
GRI 403: 労働安全衛生 2018 マネジメント手法の 開示事項	403-1 労働安全衛生マネジメントシステム		
	403-2 危険性(ハザード)の特定、リスク 評価、事故調査		
	403-3 労働衛生サービス	IV 重点テーマ2 すべての人が活躍できる働く場づくり ▶ 3. 働きやすい職場環境 ▶ 3-1 ワーク・ライフ・ バランスへの取組み	
	403-4 労働安全衛生における労働者の 参加、協議、コミュニケーション	IV 重点テーマ2 すべての人が活躍できる働く場づくり ▶ 4. 従業員の健康のために	
	403-5 労働安全衛生に関する労働者研修		
	403-6 労働者の健康増進		
	403-7 ビジネス上の関係で直接結びついた 労働安全衛生の影響の防止と緩和		
GRI 403: 労働安全衛生 2018 項目別の開示事項	403-9 労働関連の傷害	WEB サステナビリティライブラリー ▶ 労働環境に 関する取組み ▶ 労働災害の発生状況	労働災害の件数で管理 しています。
研修と教育			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲 の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 4. サステナビリティ推進の 重点テーマ	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 7. サステナビリティ推進体制 IV 重点テーマ2 すべての人が活躍できる働く場づくり ▶ 1. 人材の活用と育成 IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス ▶ 3-6 内部通報 制度	
GRI 404: 研修と教育 2016	404-1 従業員一人あたりの年間平均 研修時間	WEB サステナビリティライブラリー ▶ 労働環境に 関する取組み ▶ 教育・研修	指標には男女別の差異 はありません。多数の研 修から「職業訓練・教育 研修」を分類することが 困難なため、従業員区分 別は開示していません。
	404-2 従業員スキル向上プログラム及び 移行支援プログラム	IV 重点テーマ2 すべての人が活躍できる働く場づくり ▶ 1. 人材の活用と育成	
ダイバーシティと機会均等			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲 の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 4. サステナビリティ推進の 重点テーマ	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 6. サステナビリティ推進状況 II サステナビリティ経営 ▶ 7. サステナビリティ推進体制 IV 重点テーマ2 すべての人が活躍できる働く場づくり ▶ 2. 多様性への取組み IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス ▶ 3-6 内部通報 制度	
GRI 405: ダイバーシティと 機会均等 2016	405-1 ガバナンス機関及び従業員の ダイバーシティ	IV 重点テーマ2 すべての人が活躍できる働く場づくり ▶ 3. 働きやすい職場環境 ▶ 3-1 ワーク・ライフ・ バランスへの取組み VII ガバナンス・内部統制 ▶ 1. コーポレート・ガバナンス	

GRIスタンダード	開示事項	開示箇所(レポートまたはWEBのタイトル)	省略事項
マテリアルな項目			
人権アセスメント			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 4. サステナビリティ推進の重点テーマ	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 6. サステナビリティ推進状況 II サステナビリティ経営 ▶ 7. サステナビリティ推進体制 IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス ▶ 3-6 内部通報制度	
GRI 412: 人権アセスメント 2016	412-2 人権方針や手順に関する従業員研修	IV 重点テーマ2 すべての人が活躍できる働く場づくり ▶ 2. 多様性への取組み ▶ 2-2 人権教育	全員を対象に人権研修を実施しています。「従業員研修を実施した総時間数」は開示していません。
地域コミュニティ			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 4. サステナビリティ推進の重点テーマ	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 6. サステナビリティ推進状況 II サステナビリティ経営 ▶ 7. サステナビリティ推進体制	
GRI 413: 地域コミュニティ 2016	413-1 地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	VII 社会活動	当グループは単一セグメントのため「地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所の割合」は開示していません。
サプライヤーの社会面のアセスメント			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 4. サステナビリティ推進の重点テーマ	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 7. サステナビリティ推進体制 IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス ▶ 3-6 内部通報制度	
GRI 414: サプライヤーの社会面のアセスメント 2016	414-1 社会的基準により選定した新規サプライヤー	I 組織のプロフィール ▶ 2. サプライチェーン ▶ 2-2 お取引先との関わり	
顧客プライバシー			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 4. サステナビリティ推進の重点テーマ	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 7. サステナビリティ推進体制 IX 経営管理 ▶ 2. リスク管理 ▶ 2-7 サイバーセキュリティの取組み IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス ▶ 3-6 内部通報制度	
GRI 418: 顧客プライバシー 2016	418-1 顧客プライバシーの侵害及び顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	IX 経営管理 ▶ 2. リスク管理 ▶ 2-7 サイバーセキュリティの取組み	総件数は把握していますが、会社方針により開示していません。
社会経済面のコンプライアンス			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 4. サステナビリティ推進の重点テーマ	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 7. サステナビリティ推進体制 IX 経営管理 ▶ 2. リスク管理 IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス ▶ 3-6 内部通報制度	
GRI 419: 社会経済面のコンプライアンス 2016	419-1 社会経済分野の法規制違反	該当なし	

GRIスタンダード	開示事項	開示箇所(レポートまたはWEBのタイトル)	省略事項
マテリアルな項目			
より良い商品・サービス			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 4. サステナビリティ推進の重点テーマ	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 6. サステナビリティ推進状況 II サステナビリティ経営 ▶ 7. サステナビリティ推進体制 III 重点テーマ1 すべての人の健康で豊かな暮らしの実現 WEB サステナビリティライブラリー ▶ その他の取組み ▶ お客さまの声にお応えする取組みの状況	
コミュニティと従業員の健康促進			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 4. サステナビリティ推進の重点テーマ	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 6. サステナビリティ推進状況 II サステナビリティ経営 ▶ 7. サステナビリティ推進体制 III 重点テーマ1 すべての人の健康で豊かな暮らしの実現 ▶ 1. 社会のニーズにお応えする商品・サービスの提供 IV 重点テーマ2 すべての人が活躍できる働く場づくり ▶ 4. 従業員の健康のために IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス ▶ 3-6 内部通報制度	
機関投資家としての責任			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 4. サステナビリティ推進の重点テーマ	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 7. サステナビリティ推進体制 VI 重点テーマ4 投資を通じた持続可能な社会への貢献	
人口変動高齢化対策			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1 マテリアルな項目とその該当範囲の説明	II サステナビリティ経営 ▶ 4. サステナビリティ推進の重点テーマ	
	103-2 マネジメント手法とその要素 及び 103-3 マネジメント手法の評価	II サステナビリティ経営 ▶ 7. サステナビリティ推進体制 III 重点テーマ1 すべての人の健康で豊かな暮らしの実現 ▶ 1. 社会のニーズにお応えする商品・サービスの提供 ▶ 1-6 ベストシニアサービス IV 重点テーマ2 すべての人が活躍できる働く場づくり ▶ 1. 人材の活用と育成 ▶ 1-3 高齢者の活躍推進 IX 経営管理 ▶ 3. コンプライアンス ▶ 3-6 内部通報制度	